Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber sowie ihrer gesetzlichen Vertreterinnen und Vertreter

Hiermit informieren wir Sie gemäß Artikel 13, 14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?	Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen: Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale Anstalt des Öffentlichen Rechts Neue Mainzer Straße 52- 58 60311 Frankfurt am Main Tel: +49-69-9132-01
	Sie erreichen unseren betrieblichen **Datenschutzbeauftragten** unter: Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale Anstalt des Öffentlichen Rechts Datenschutzbeauftragter Kaiserleistraße 29 - 35 63067 Offenbach Tel: +49-69-9132-01 E-Mail: datenschutz@helaba.de
Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden und Quellen, aus denen diese stammen:	Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses direkt erhalten haben. Wir beziehen personenbezogene Daten ggf. auch aus anderen Quellen, einschließlich externen Geschäftspartner*innen, z.B. Personaldienstleistungsunternehmen. Wir können auch Daten erhalten, die Sie in beruflich orientierten sozialen Netzwerken, wie z.B. LinkedIn, öffentlich gemacht haben oder die Sie uns über andere Websites, wie Jobbörsen, übermitteln oder aus anderen öffentlich zugänglichen Quellen (nur sofern die Daten eine Relevanz für Ihr berufliches Leben haben). Relevante personenbezogene Daten sind: • Kontaktdaten in Ihrem Bewerbungsprofil (z.B. Vor- und Nachname, Land, E-Mail, Telefonnummer). • Angaben aus dem Bewerbungsformular (darunter fallen z.B. Gehaltswunsch, Ihre Motivation, ggf. Angaben zur Behinderung (nur sofern relevant für die ausgeschriebene Position). • Bewerbungsunterlagen (darunter fallen z.B. Lebenslauf, Anschreiben, Daten zur beruflichen Entwicklung, Qualifikationen und Sprachkenntnisse). • Ergebnisse von Online-Verfahren (z.B. Persönlichkeitstests, kognitive Leistungstests) und ggf. Videointerviews. Auch persönliche Eindrücke, die Sie im Rahmen von Assessment Center hinterlassen, Daten im Zusammenhang mit der Auswertung und des Ergebnisses des Assessment Centers oder sonstiger Leistungstests. • Ggf. Referenzen, die Sie uns zur Verfügung stellen. • Kontodaten im Falle der Erstattung von Reisekosten. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zum Arbeitsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikum, so werden die Daten in die Personalakte überführt.

	Eine über das konkrete Bewerbungsverfahren hinausgehende Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt nur, wenn Sie ausdrücklich eingewilligt haben, dass Ihre Daten auch nach Ablauf des jeweiligen Bewerbungsverfahrens in unserer Datenbank gespeichert bleiben, damit Sie ggf. zu einem späteren Zeitpunkt bei offenen Stellen von uns kontaktiert werden können. Bitte beachten Sie auch die Hinweise für die Nutzung von Videokonferenzen, bspw. falls Bewerbungsgespräche online geführt werden.
Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen sowie Rechtsgrundlage hierfür:	Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie dem Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG) und dem Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (HDSIG).
a. zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO i. V. m. Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG)	Wir verarbeiten Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Duchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere der Feststellung inwieweit eine Eignung für die (ausgeschriebene) Position gegeben ist.
b. im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)	In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten, um berechtigte Interessen der Bank oder von Dritten zu wahren. Ein berechtigtes Interesse besteht beispielweise dann, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z. B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind.
c. aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO)	Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (z.B. für die Aufnahme in einem Bewerber Pool), ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben.
d. Verarbeitung bes. Kategorien personenbezogener Daten zur Erfüllung gesetzlich/ kollektivvertraglich vorgesehener Rechte / Pflichten im Bereich des Arbeitsrechts, des Rechts der sozialen Sicherheit oder des Sozialschutzes (Art. 9 Abs. 2 Buchst. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG) bzw. aufgrund einer Einwilligung Art. 9 Abs. 2 Buchst. A DSGVO	Soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, dient dies im Rahmen des Bewerbungsverfahrens der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z.B.Erfassung der Schwerbehinderung wegen Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung und besonderer Pflichten öffentlicher Arbeitgeber). Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad einer Behinderung) freiwillig mitgeteilt haben, findet eine Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung statt.
Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:	Innerhalb der Bank erhalten diejenigen Stellen (z. B. jeweilige Führungskräfte, Fachbereiche, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und/oder zur Entscheidung über die Besetzung der vakanten Stelle brauchen. Im Rahmen des Bewerbungsmanagements werden wir durch unseren Auftragsverarbeiter GuideCom AG („Guidecom“) unterstützt. Ihre Bewerberdaten werden zu diesem Zwecke verschlüsselt an GuideCom übermittelt. Das gilt auch für Bewerbungen, die uns papierhaft erreichen. GuideCom verarbeitet die Daten ausschließlich in Deutschland. Die Weitergabe Ihrer Daten durch uns an weitere Auftragsverarbeiter erfolgt unter strikter Einhaltung der Verpflichtung zur Verschwiegenheit sowie der Voraussetzungen der DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes. Sofern es sich bei Ihrer Bewerbung um eine Bewerbung zur Berufsausbildung handelt, erhalten zudem die jeweils kooperierenden Unterneh-

	men Ihre Daten, die benötigt werden, eine Entscheidung über die Besetzung der Ausbildungsplätze zu fällen. Abweichend davon übermitteln wir Ihre personenbezogene Daten nur dann, wenn wir dazu gesetzlich verpflichtet sind, Sie eingewilligt haben, wir aus anderen Gründen (etwa berechtigten Interessen) ausnahmsweise zu einer Offenlegung der Daten befugt sind. Unter dieser Voraussetzung können weitere Empfänger personenbezogener Daten z. B. Gerichte, Prozessbeteiligte und deren Vertreter und Behörden, soweit dies für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Ansprüchen erforderlich ist sein.
Datenübermittlung in ein Drittland:	Findet eine Datenübermittlung an Stellen statt, deren Sitz oder deren Ort der Datenverarbeitung nicht in einem Mitgliedstaat der Europäischen Union, einem anderen Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum oder einem Staat, für den durch einen Beschluss der Europäischen Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt wurde, gelegen ist, stellen wir vor der Weitergabe sicher, dass die Datenübermittlung neben einem gesetzlichen Erlaubnistatbestand auch Garantien für ein angemessenes Datenschutzniveau in Bezug auf die Datenübermittlung bestehen (z.B. durch die Vereinbarung von EU-Standardvertragsklauseln) oder Sie Ihre Einwilligung in die Datenübermittlung erteilt haben.
Speicherdauer der personenbezogenen Daten:	**Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses:** Sollten wir im Anschluss an das Bewerbungsverfahren ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen, werden wir Ihre Daten in die Personalakte überführen. In diesem Fall informieren wir Sie mit gesonderten Datenschutzhinweisen über die Datenverarbeitung im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses. **Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung:** Sollte kein Beschäftigungsverhältnis zwischen uns und Ihnen zustande kommen, endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage. In diesem Fall werden wir Ihre Daten spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage löschen. Dies gilt nicht, wenn Sie einer längeren Speicherdauer zugestimmt haben, die die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu Beweiszwecken erfordt, oder gesetzliche Regelungen einer Löschung entgegenstehen. **Speicherung aufgrund erteilter Einwilligung für Bewerber-Pool:** Sofern Sie uns Ihre Einwilligung für die Aufnahme in den Bewerber-Pool erteilt haben sollten, werden Ihre Daten 12 Monate gespeichert. Teilen Sie uns mit, aus dem Bewerber-Pool ausscheiden zu wollen, löschen wir Ihre Daten umgehend.
Betroffenenrechte:	Sie haben das **Recht auf Auskunft** nach Artikel 15 DSGVO, das **Recht auf Berichtigung** nach Artikel 16 DSGVO, das **Recht auf Löschung** nach Artikel 17 DSGVO, das **Recht auf Einschränkung** der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das **Recht auf Widerspruch** aus Artikel 21 DSGVO sowie das **Recht auf Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG). Die für die Helaba zuständige Aufsichtsbehörde ist seit dem 01.01.2024: Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfrei-heit Gustav-Stresemann-Ring 1 65189 Wiesbaden

	Referat Kreditinstitute Tel: +49-0611-1408-0 Fax: +49-0611-1408-900-901 E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de Gem. Art. 2 Abs. 1 Staatsvertrag über die Bildung einer gemeinsamen Sparkassenorganisation Hessen-Thüringen wechseln die Zuständigkeiten der Hessischen und Thüringer Aufsichtsbehörden im Turnus von 4 Jahren. Die Einwilligung in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns für die Aufnahme in den Bewerber-Pool erteilt haben, kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Im Falle eines Widerrufs werden wir Ihre Daten aus dem Bewerber-Pool löschen.
Hinweis, ob eine Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten besteht.	Im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, ein etwaiges Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen zu schließen.
Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) im Einzelfall?	Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling.
Bewerberinnen und Bewerber unter 16 Jahren	Bei Bewerberinnen und Bewerbern unter 16 Jahren kann eine datenschutzrechtliche Einwilligung der gesetzlichen Vertreterinnen und Vertreter notwendig sein.

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Empfänger eines Widerspruchs

Der Widerspruch kann formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse und Ihres Geburtsdatums erfolgen und sollte gerichtet werden an:

Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale
Anstalt des öffentlichen Rechts
Datenschutzbeauftragter der Helaba
Kaiserleistraße 29 - 35
63067 Offenbach
E-Mail: datenschutz@helaba.de